

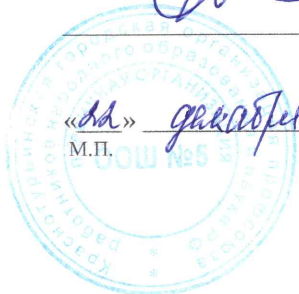
Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ

Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа № 5»

Председатель

/Н.А.Тымченко/
(подпись)

«11» декабря 2021 г.
М.П.



Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение «Основная
общеобразовательная школа № 5»

Директор

/Е.П.Махно/
(подпись)

«11» декабря 2021 г.
М.П. МАОУ
«ОШ № 5»



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023 - 2025 годы

муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Основная общеобразовательная школа № 5»



Коллективный договор зарегистрирован
15 декабря 2022г. регистрационный № 19 – КД.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 5» в лице директора Махно Евгения Павловича, действующего на основании Устава и Председателя первичной профсоюзной организации Тымченко Николая Александровича, представляющего интересы Работников (далее стороны), договорились внести следующие изменения в Коллективный договор на 2023-2025 годы Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 5»

1. Внести изменения в п. 2.2.1 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложив его в новой редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. Внести изменения в абзац 2 п. 4.10 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложив его в новой редакции:

«Порядок объединения обучающихся первой ступени образования в классы-комплекты, их наполняемость определяется Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 и Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2».

3. Внести изменения в п. 6.1.2 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложив его в новой редакции:

«Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии со ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации».

4. Внести изменения в п. 6.1.3 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» изложив его в новой редакции:

«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с Приказом Минтруда России от 14.07.2021 N 467н (ред. от 31.05.2022)».

5. Внести изменения в раздела 6 «Охрана труда и здоровья» дополнив п.6.1. «Работодатель обязуется» пп. 6.1.12 следующего содержания (пункты следующие за ним остаются без изменений, кроме нумерации):

«На период действия на территории Свердловской области новой коронавирусной инфекции (2019-нCoV), в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области № 100-УГ от 18.03.2020г. при плохом самочувствии работника после прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции, работодатель на основании личного заявления работника предоставляет освобождение от работы в течении двух дней с сохранением заработной платы».

6. Внести изменения в раздела 6 «Охрана труда и здоровья» дополнив п.6.1. «Работодатель обязуется» пп. 6.1.13 следующего содержания (пункты следующие за ним остаются без изменений, кроме нумерации):

«Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств учреждения (для учреждений, имеющих самостоятельное финансирование), совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждения».

7. Внести изменения в п.4.1.3 раздела 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 5 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложив его в новой редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

8. Внести изменения в п.4.1.5 раздела 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Приложения № 5 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложив его в новой редакции:

«В соответствии с приказом о приеме на работу, администрация образовательной организации обязана вести трудовую книжку на каждого работника, проработавшего в организации свыше пяти дней, если работа в этой организации является для работника основной. Оформление трудовой книжки работнику, принятому на работу впервые, осуществляется работодателем в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 24.07.2021 № 1250.

С 1 января 2023 г. вводятся в действие Трудовые книжки нового образца. Имеющиеся у работников трудовые книжки ранее установленного образца действительны и обмену на новые не подлежат.

По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

Трудовые книжки работников хранятся в образовательной организации. Бланки трудовых книжек и вкладышей к ним хранятся в организации как документы строгой отчетности.

Трудовые книжки руководителей образовательных организаций хранятся в органах управления образованием».

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит в семидневный срок направлению на регистрацию в соответствующий орган по труду.

10. Изменения распространяются на всех работников, настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023 – 2025 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575838

Владелец Махно Евгений Павлович

Действителен с 20.04.2022 по 20.04.2023