

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 8 от «26» мая 2023 г.



Утверждено
приказом по МАОУ «ООШ № 5»
№ 67-ОД от «05» июня 2023 г.

**Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 5»
на 2023 год**

Программа антирисковых мер
 «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

1. Паспорт программы

1.	Наименование школы:	Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 5»
2.	Наименование программы	«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
3.	Цель	Создание к концу 2023 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог»
4.	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Провести диагностику педагогических компетенций учителей и выявить профессиональные дефициты педагогических работников. 2. Организовать наставничество для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов. 3. Обеспечить активное участие педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).
5.	Целевые показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - повысить квалификации педагогов через курсы; - участие педагогов в конференциях, конкурсах, распространение педагогического опыта; - обеспечить к концу года увеличение качества образовательных результатов обучающихся 6- 9-х классов.
6.	Методы сбора и обработки информации	анкетирование; изучение педагогического опыта; беседа; наставничество молодых педагогов; анализ и систематизация педагогического опыта; анализ документов и продуктов творческой деятельности педагогов;
7.	Сроки реализации программы	май – декабрь 2023 года
8.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Мероприятия прописаны в дорожной карте
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> – увеличение доли педагогов, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (до 15 %); – увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер-классов, проведённых

		открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи; – увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства (на 10%) – увеличение в системе наставничества педагогических работников.
10.	Исполнители	Директор, педагогический коллектив.
	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

2. Дорожная карта по реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
1. Провести диагностику педагогических компетенций учителей и выявить профессиональные дефициты педагогических работников.	Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников на платформе «Школа современного учителя»	Апрель 2023	Анализ диагностики	зам. директора по УВР
	Выявить, согласно мониторинга профессиональные затруднения и сформировать индивидуальный маршрут обучения педагога	Июнь	ИОМ педагога	Зам. директора по УВР и ИРО
	Обеспечить активное участие каждого педагога в системе непрерывного повышения квалификации	в течение года	Сертификат	зам. директора по УВР
	Посещение уроков с последующим анализом и самоанализом	По графику	Анализ, справка	Директор, зам. директора по УВР, педагог наставник
2. Организовать наставничество для оказания адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, и методическое сопровождение аттестующихся педагогов.	Планирование курсов повышения квалификации	Апрель	ИОМ	зам. директора по УВР, педагог наставник, руководитель ШМО
	Участие педагогов в семинарах, мастер – классах, тренингах и т.д.	в течение года	План МОУО	Директор, зам. директора по УВР
	Совершенствование оценочных процедур для обеспечения объективности.	Июнь – август	Локальные акты	Администрация, педагогические работники школы
	Изучение ФОП НОО, ООО, подготовка рабочих программ	Май – август 2023	Рабочие программы учебных курсов и	Администрация, педагогический

	для 1 – 2 , 5 – 6 классов, корректировка рабочих программ 3 – 4, 7 – 9 классов		внеурочной деятельности	коллектив школы
3. Обеспечить активное участие педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).	Подготовка статей, описывающих опыт педагогов школы	Согласно индивидуаль ному плану развития самообразова ния	Копии изданий/Скриншот ы с размещенными материалами	Администрация, педагогический коллектив школы
	Работа с кандидатами на участие в профессиональных конкурсах.	в течение года	План выступления/ Видео фрагмент занятия	Администрация, педагогический коллектив школы
	Пополнение методической копилки, методическими разработками успешных педагогических практик	в течение года	Копии методичеких разработок	Директор, Зам.директора по УВР, педагогический коллектив