


**Муниципальное автономное образовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 5»
(Структурное подразделение «Детский сад»)**

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета работников МАОУ
«ООШ № 5» (Структурное
подразделение «Детский сад»)
 /Н.А. Тымченко/
«02» февраля 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАОУ «ООШ № 5»
№ 6/1 – ОД от «02» февраля_2022 г.

**Положение
о комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий
работников муниципального автономного образовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 5» (Структурное подразделение
«Детский сад») для принятия решения об установлении им выплат
стимулирующего характера**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников муниципального автономного образовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 5» (Структурное подразделение «Детский сад») на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (далее Комиссия)

1.2. Комиссия создается в рамках социального партнерства по инициативе работодателя и по инициативе представительного органа работников муниципального автономного образовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 5» (Структурное подразделение «Детский сад»)

1.3. Комиссия формируется в составе 3 человек из числа работников организации, представителей администрации и председателя профсоюзной организации.

1.4. Состав Комиссии и срок её полномочий утверждается приказом директора МАОУ «ООШ № 5» ежегодно, не позднее 10 сентября.

1.5. Представители работодателя в Комиссию назначаются директором МАОУ «ООШ № 5». Представители работников в Комиссию делегируются представительным органом организации.

1.6. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими

нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Коллективным договором МАОУ «ООШ № 5» и настоящим Положением.

1.7. Настоящее Положение утверждается приказом директора МАОУ «ООШ № 5».

2. Полномочия комиссии

2.1. Комиссия в сроки, устанавливаемые директором, рассматривает представление заместителей заведующего, курирующих отдельные направления деятельности учреждения, о результатах работы конкретного работника (педагогического и технического) за период времени (месяц, квартал, полугодие, год) с предложениями о размерах стимулирующих выплат или премий.

2.2. Комиссия изучает аналитические материалы о качестве выполнения дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников для повышения эффективности научно-методической, образовательной и экспериментальной работы.

2.3. Комиссия проверяет соответствие заявленных размеров и видов стимулирующих выплат и премий «Положению об оплате труда работников организации.

2.4. Комиссия имеет право запрашивать дополнительную документацию, материалы для проведения самостоятельного изучения вопроса.

2.5. Комиссия может внести корректировки в размер и виды стимулирующих выплат по итогам деятельности конкретного работника с учетом полученной дополнительной информации.

2.6. Член комиссии имеет право присутствовать на всех заседаниях комиссии, принимать активное участие в рассмотрении вопросов, вносить свои предложения по размерам и видам стимулирующих выплат в отношении конкретного работника.

2.7. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания, по необходимости, любого работника, в отношении которого рассматривается представление администрации о стимулировании.

2.8. Разработка предложений об определении размера доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, премирование и материальной помощи на основании изученных информационных материалов.

2.9. Комиссия ведет работу по применению демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера, недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и

результатами их труда

3. Порядок работы комиссии

3.1. Заседание комиссии проводится в течение каждого месяца (квартала, полугодия, года), не позднее чем за 10 дней до его окончания.

3.2 Заседание комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.3. Председатель Комиссии избирается на первом заседании. Председателем Комиссии может быть любой, избранный или назначенный член Комиссии, в том числе и директор МАОУ «ООШ № 5».

3.4. На первом заседании Комиссии избирается секретарь комиссии. Допускается ведение протокола заседания Комиссии поочередно всеми членами Комиссии.

3.5. Комиссия готовит итоговый документ с указанием процента по каждому работнику в форме протокола заседания комиссии и утверждает его на своем заседании.

3.6. Протокол заседания комиссии оформляется за подписью всех её членов.

3.7. Решение Комиссии направляется директору МАОУ «ООШ № 5» не позднее 2 дней с момента оформления протокола заседания комиссии для своевременного издания приказа об установлении стимулирующих выплат и премий работникам МАОУ «ООШ № 5» (Структурное подразделение «Детский сад»).

3.8. Работники организации вправе ознакомиться с Протоколом заседания комиссии.

3. Обжалование решений комиссии

4.1. Решение комиссии может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022383

Владелец Махно Евгений Павлович

Действителен с 20.04.2023 по 19.04.2024